

2025 年 10 月吉日

お取引先各位

東北新社グループ

コンプライアンスに関するご協力のお願い

拝啓 秋晴の候、貴社ますますご盛栄のこととお慶び申し上げます。平素より格別のご高配を賜り深謝いたします。貴社におかれましては、日頃より弊社事業にご協力頂き、厚く御礼申し上げます。

さて、当社グループでは、企業活動のあらゆる場面でコンプライアンスを最優先として業務を遂行する旨を、コンプライアンス基本方針

(<https://www.tfc.co.jp/company/compliance/>) で掲げております。

昨今の社会経済状況をみましても、企業にとってのコンプライアンスの重要性はますます高まっており、企業の存立にかかわるものといっても過言ではありません。

当社グループにおきましても、コンプライアンス基本方針に則った取組みを厳格に推進しておりますが、今般、その推進の一環として、お取引先様をはじめとする関係先様にご協力いただきたい事項をご連絡することにさせていただきました。お取引先様におかれましては、趣旨をご理解いただき、ご協力をお願いいたします。

なお、当社グループ役員・従業員（以下「当社従業員等」といいます。）から不正な依頼や、当社従業員等の不適切な行為、その他コンプライアンス上の懸念がございましたら、お手数ですが、後述の東北新社グループ企業倫理相談窓口までご一報をお願いいたします。

1. 当社従業員等からの不正な依頼の拒絶

当社グループでは以下のような行為を禁止していますので、万が一、当社従業員等から当該行為に該当する不正な依頼があった場合には、必ず拒絶し、東北新社グループ企業倫理相談窓口にご連絡ください。

○ 案件や作品単位での適正な原価計算を損なう行為

例) ・ある案件や作品で発生した費用や発生する可能性のある費用を、関係のない別の案件等で支払う行為（原価・経費の付替）

- ・請求書の案件や作品名等を実際と異なる内容へ変更させる行為（請求内容の変更）
- ・当社従業員等の業務で生じた経費や飲食等の活動で生じた経費の領収書等を
お取引先様に渡し精算（案件や作品の請求に含ませる等）させる行為 等

○ 当社従業員等が自身の利益を追求する行為

例) 実体のない作業名目での水増し請求とキックバックの要求、リベート目的の
発注、架空循環取引への参加要請、社会通念上妥当でない金品や接待の要求 等

2. 当社従業員等の不適切な行為の拒絶・停止要求等

当社グループでは当社従業員等による以下のような行為についても禁止していますので、万が一、該当する行為を発見された場合は、必ず拒絶や停止の要求等の上、東北新社グループ企業倫理相談窓口にご連絡ください。

例) 暴力行為、不正行為、社会常識から逸脱するような迷惑行為、差別など人権を軽視する行為、ハラスメントなど業務環境を悪化させる行為、作業環境の安全性を損なう行為、下請法等により発注事業者に禁止されている行為、公正で自由な競争を阻害する行為、他人の財産や権利を侵害する行為、反社会的勢力との関係を背景にした不当な要求、個人情報や機密情報の漏洩や不正使用等に繋がる行為、インサイダー情報の要求 等

3. 反社会的勢力排除の徹底

当社グループが発注する業務の履行にあたり以下の事項を遵守してください。

- ・ 開始時より将来にわたって、次の各号の反社会的勢力のいずれにも該当せず、反社会的勢力と取引、資金の提供、便宜の供与、不当な利用その他の関係を有しないこと、及び、反社会的勢力による支配、経営への関与、影響を受けないことの徹底をお願いします。

(1)暴力団 (2)暴力団員 (3)暴力団準構成員 (4)暴力団関係企業
(5)総会屋等、社会運動・政治活動等標榜団体 (6)その他これらに準ずる者

4. 個人情報漏洩防止の徹底

当社グループが発注する業務の履行にあたり個人情報(個人情報保護法第2条第1項に定めるものをいいます。以下同じ)を取り扱う場合には、以下の事項を遵守してください。

- ・ 個人情報保護法及び当社プライバシーポリシー (<https://www.tfc.co.jp/privacy/>) を遵守し、業務の目的の範囲において個人情報を取り扱うものとし、目的以外に、これを取り扱わないでください。
- ・ 正当な事由なく、個人情報を第三者に提供しないでください。
- ・ 個人情報への不正アクセス又は個人情報の紛失、盗難、漏洩等の危険に対し、合理的な安全対策を講じてください。

5. 機密情報漏洩防止の徹底

当社グループが発注する業務の履行にあたり知り得た業務上の情報(以下「機密情報」といいます。)の取り扱いについて、以下の事項を遵守してください。

- ・機密情報を、当社グループの許可なく第三者に開示しないでください。
- ・機密情報を、当社グループの許可なく業務以外の目的に使用しないでください。
- ・機密情報を、当社グループの許可なく譲渡、貸与又は複製しないでください。
- ・機密情報を毀損又は紛失する等の事故があった場合、直ちにその旨を当社グループに連絡し、指示に従ってください。

6. 知的財産権に関する合意事項の遵守

当社グループが発注する業務の成果物について発生し又は発注業務の遂行過程で発生した所有権及び著作権（著作権法第 27 条及び第 28 条に定める権利を含む。）その他一切の権利の取り扱いについては発注前に協議し、合意した事項を契約書や発注書に記載して相互に確認することとしていますので、契約書等をご確認いただき、遵守をお願いいたします。

7. ハラスメントの防止及び排除

ハラスメントは人の尊厳を不当に傷つけ、心身の健康を害することにもつながる、決して許されない行為です。当社グループは、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント、カスタマーハラスメントなど一切のハラスメント行為を禁じ、これが発覚した際には厳正に対処することとしていますので、該当する行為は厳に控えていただくとともに、発見された場合は東北新社グループ企業倫理相談窓口にご連絡ください。

8. 労務費等の適切な価格転嫁

当社グループは、公正取引委員会の「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」に基づき、適切な労務費等の価格転嫁を促進すべきとの認識のもと、誠実に協議に応じさせていただく所存ですので、労務費等の上昇に伴う価格の見直し等のご要望がございましたら、個別取引の際に当社グループの各担当者までお申し出ください。

連絡先：東北新社グループ企業倫理相談窓口

①社内窓口（受付：東北新社 法務・コンプライアンス部）

メール：kigyo-rinri@tfc.co.jp

郵 送：〒107-8460 東京都港区赤坂 4-8-10

「東北新社グループ企業倫理相談窓口」宛

②社外窓口（受付：大江 弘之 弁護士（奥・片山・佐藤法律事務所））

メール：tfc-hotline@okslaw.jp

郵 送：〒100-0013 東京都千代田区霞が関 3 丁目 2 - 6

東京倶楽部ビルディング 8 階

※利用者は、お取引先様の常駐勤務者に限定させていただいております。

※ご連絡いただいた方の秘密は厳守します。また、ご連絡いただいたことで不利益な取扱いをすることはありません。

なお、万が一、お取引先様におかれまして、コンプライアンス上問題がある行為（当社従業員等からの不正な依頼であることを知りながらご対応された場合等を含みます。）が確認された場合は、まことに遺憾ながら、以降のお取引の継続見直しや、場合によっては止むを得ず法的措置の検討をせざるを得ない場合がありますので、ご承知のほどよろしくお願いいたします。

(※)東北新社グループ

株式会社東北新社、株式会社二番工房、株式会社ソーダコミュニケーションズ、株式会社ENJIN、株式会社オムニバス・ジャパン、株式会社ファミリー劇場、株式会社囲碁将棋チャンネル、株式会社東北新社メディアサービス、ナショナル物産株式会社、株式会社木村酒造

本件に関するお問い合わせ先

株式会社東北新社 法務・コンプライアンス部 (homucompl@tfc.co.jp)

敬具